



Autismo Ávila
Federación Autismo Castilla y León

PLAN ANUAL DE

ACTUACIÓN

2024

SITUACIÓN ACTUAL

La Asociación Autismo Ávila está consolidando cada vez más sus servicios, gracias al esfuerzo de todas las personas y agentes que participan en ella, familias, voluntariado, profesionales y otras entidades; demostrando que la intervención especializada en las personas con autismo es el mejor tratamiento para quienes presentan esta condición. Ahora bien, el camino que queda por recorrer es seguir en su lucha por satisfacer las necesidades de las personas con autismo y mejorar su calidad de vida, ya que aún queda mucho por hacer.

La entidad cuenta a principios del año 2023 con mas de 110 familias asociadas, 42 profesionales y 13 personas voluntarias que trabajan para lograr los objetivos y actividades propuestas en este plan de actuación.



PRIORIDADES DE LA ASOCIACIÓN AUTISMO ÁVILA



Seguir ofreciendo servicios de calidad

La entidad continuará ofreciendo todos los servicios, incrementando el número de usuarios por servicio y velará por mantener un alto grado de satisfacción por parte de los usuarios.

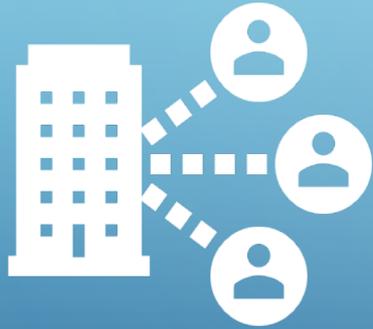
SERVICIOS A FAMILIAS: Apoyo a familias y asesoramiento.

SERVICIOS A PERSONAS USUARIAS: Acogida y valoración diagnóstica, Apoyo individual, Atención temprana, Comunicación, Integración sensorial, Musicoterapia, Asistencia personal, Grupos de habilidades sociales, Ocio (caballos, piscina, estancias de fin de semana, campamentos, ocio fin de semana "La Pandilla), Atención psicológica, Servicios para personas con asperger, Centro de Educación Especial "Trébol", Centro de día, Viviendas y Empleo.

SERVICIOS A LA SOCIEDAD: Voluntariado, Sensibilización, Accesibilidad cognitiva, Formación impartida, Cultura y eventos, Edición y venta de libros especializados en autismo.



ADECUACIÓN Y REFORMA DE LOS RECURSOS ESPACIALES DE LA ASOCIACIÓN



El crecimiento de la entidad ha hecho que la localización actual de Autismo Ávila se encuentre dividida en varios espacios, dando así cabida al crecimiento de servicios y a la necesidad de albergar nuevos puestos de trabajo.

Durante el periodo comprendido entre el 2022 y el 2025, la entidad seguirá trabajando para lograr una estructura organizada de sus espacios, permitiendo así mejorar las coordinaciones y actuaciones de la Asociación y la visibilidad de la misma.

Se buscará la adaptación de espacios para lograr dependencias adecuadas y cómodas para el desempeño de las tareas laborales del equipo y la impartición de terapias y servicios.



OBJETIVOS CUANTIFICABLES.

Indicadores de logro:

- Estabilizar despachos de los profesionales y servicios en sedes. Lograr que todo el equipo profesional tenga un despacho asignado para sus días de trabajo.
- Aumento de despachos para albergar las demandas espaciales de los servicios. Lograr que todos los servicios se ofrezcan en espacios invariables.
- Adaptar los recursos espaciales actuales de los que dispone la entidad. Mejorar las condiciones de accesibilidad, privacidad y concentración en los espacios.
- Conseguir financiación para la adecuación del local cedido por el Ayuntamiento de Ávila en la Avenida Derechos Humanos.

PLAZO EJECUCIÓN
2022-2026

MEJORA DE LA EFICIENCIA ENERGÉTICA DE LOS CENTROS Y SEDES DE LA ENTIDAD

La subida en el precio de los suministros así como el compromiso con la lucha contra el cambio climático, hace que el modelo de consumo de los espacios de los que dispone la Asociación y, especialmente de las viviendas teniendo en cuenta la propiedad y las posibilidades de la infraestructura, sea un objetivo para abordar en el periodo 2022-2025.



OBJETIVOS CUANTIFICABLES.

Indicadores de logro:

- Instalación de paneles solares en las viviendas Gloria Fuertes.
- Instalación de geotermia en las viviendas Gloria Fuertes.
- Establecer una revisión anual en las tarifas de suministros en cada una de las sedes.

**PLAZO EJECUCIÓN
2022-2025**

MEJORAR LA VIABILIDAD ECONÓMICA DE LOS SERVICIOS DEFICITARIOS

Existen algunos servicios deficitarios que deben sanearse económicamente para lograr que esa situación no genere un escenario preocupante en el completo de la entidad.



OBJETIVOS CUANTIFICABLES.

Indicadores de logro:

- Conseguir dos donantes/empresas colaboradoras para compensar el déficit de los servicios de ocio. Plan de fundraising.
- Ajustar la dimensión de la entidad, teniendo en cuenta la cobertura de costes directos e indirectos con el precio de los servicios ofertados.
- Lograr un nuevo usuario en Centro de Día, para equilibrar el gasto en personal que exigen las demandas de los actuales usuarios.
- Alcanzar los mínimos de participantes en los servicios de “Entre amigos” y “Vida independiente” en viviendas.
- Conseguir ahorro que permita crear un colchón financiero de, al menos, el valor de dos pagos completos de nóminas mensuales.

**PLAZO EJECUCIÓN
2024-2026**

DIGITALIZACIÓN DE LA ENTIDAD

Los procesos y procedimientos de Autismo Ávila deben dirigirse hacia una implantación de tecnología digital que facilite y automatice la estructura, organización y gestión de la entidad.

En esto, es necesario el equipamiento material necesario para que el conjunto de recursos humanos de la Asociación cuente con dispositivos y tecnología que les permita desarrollar adecuadamente su trabajo.



OBJETIVOS CUANTIFICABLES.

Indicadores de logro:

- Conseguir financiación para la adquisición de equipos informáticos. Entregar equipos informáticos a cada coordinador de servicio.
- Implantación y utilización de CRM.
- Implantación y utilización de ERP.

PLAZO EJECUCIÓN
2022-2025

LOGRAR MAYOR PARTICIPACIÓN DE LAS FAMILIAS SOCIAS EN LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO DE LA ASOCIACIÓN



Existe una escasa participación de las familias socias en las decisiones de la entidad, así como un bajo sentimiento de formar parte de la Asociación, debido al crecimiento.

En muchas ocasiones, las nuevas incorporaciones de socios demandan servicios sin sentir el enriquecimiento que supone el carácter asociativo de la entidad.

Teniendo en cuenta este valor para la Asociación, se considera necesario alcanzar una mayor implicación en este sentido, además de tener en cuenta nuevas demandas que surgen desde la diversidad de socios que componen Autismo Ávila.



OBJETIVOS CUANTIFICABLES.

Indicadores de logro:

- Conseguir dos nuevas incorporaciones en la Junta Directiva de Autismo Ávila.
- Lograr un 90% de participación en las Juntas Directivas.
- Lograr un 20% de participación en las Asambleas de Autismo Ávila.
- Aumentar la participación en las escuelas de familias, los encuentros y las actividades organizadas en beneficio del carácter asociativo de la entidad.

PLAZO EJECUCIÓN
2024-2025

AFIANZAR EL ORGANIGRAMA DE AUTISMO ÁVILA

El crecimiento en el equipo profesional de Autismo Ávila, requiere escoger un modo escogido de organización, para estructurar a los trabajadores de la entidad, con el objetivo de tener una adecuada gestión de los recursos humanos y repartir responsabilidades que permitan ubicar áreas y departamentos y conformar así el organigrama de la entidad.



Para abordar una mayor comodidad y armonía en el conjunto de recursos humanos de la Asociación, se debe prestar atención a las necesidades y planteamientos de los compañeros, por lo que se establece el presente objetivo para tratar de mimar y cuidar el ambiente de trabajo.



OBJETIVOS CUANTIFICABLES.

Indicadores de logro:

- Mejorar la dedicación semanal y las horas reservadas para la coordinación de servicios a los responsables de cada área.
- Armonizar el ambiente laboral, estableciendo la dirección conversaciones de desarrollo con los miembros del equipo con el objetivo de reconocer su trabajo, recibir feedback y estructurar, entregar y reconocer tareas y responsabilidades.
- Ofrecer jornadas completas a aquellos miembros del equipo que se encuentran a menos de 3 horas de alcanzarla, y su tarea exige una dedicación mayor en la actualidad.
- Mejorar el uso de algunos servicios (asistencia personal) por parte de las familias usuarias.

PLAZO EJECUCIÓN
2024-2025

CREAR EL PLAN DE IGUALDAD DE AUTISMO ÁVILA

El plan de igualdad en las entidades responde a las medidas adoptadas para igualar las oportunidades entre mujeres y hombres en la empresa. Su objetivo es eliminar la discriminación por razón de sexo y son de obligado cumplimiento al superar los 50 trabajadores.

Además de esto, disponer de un Plan de Igualdad puntúa y valora en convocatorias de subvenciones.



OBJETIVOS CUANTIFICABLES.

Indicadores de logro:

- Asignar a una compañera responsable de la elaboración del Plan de Igualdad.
- Constitución de la Comisión de Igualdad.
- Realización del diagnóstico de igualdad de Autismo Ávila.
- Diseño del Plan de Igualdad.

PLAZO EJECUCIÓN
2024-2025