



Autismo Ávila
Federación Autismo Castilla y León

PLAN ANUAL DE ACTUACIÓN

2025

SITUACIÓN ACTUAL

La Asociación Autismo Ávila está consolidando cada vez más misión y servicios, gracias al esfuerzo de todas las personas y agentes que participan en ella, familias, voluntariado, profesionales y otras entidades; demostrando que la intervención especializada en las personas con autismo es la mejor aportación para quienes presentan esta condición. Ahora bien, el camino que queda por recorrer es el de seguir trabajando para satisfacer las necesidades de las personas con autismo y mejorar su calidad de vida, ya que aún queda recorrido por hacer.

La entidad cuenta a principios del año 2025 con 160 familias asociadas, 38 profesionales y 12 personas voluntarias, que trabajan para lograr los objetivos y actividades propuestas en este plan de actuación.



Autismo Ávila

Federación Autismo Castilla y León

**PRIORIDADES DE LA
ASOCIACIÓN AUTISMO
ÁVILA**

Seguir ofreciendo servicios de calidad

La entidad continuará ofreciendo todas las prestaciones ofrecidas hasta el momento, tratando de incrementar el número de atenciones por servicio y teniendo como prioridad el mantenimiento de la calidad ofrecida, por lo que se velará por continuar en un alto logro de satisfacción por parte de los usuarios.

SERVICIOS A FAMILIAS: Apoyo a familias y asesoramiento.

SERVICIOS A PERSONAS USUARIAS: Acogida y valoración diagnóstica, Apoyo individual, Atención temprana, Comunicación, Integración sensorial, Musicoterapia, Asistencia personal, Grupos de habilidades sociales, Ocio (caballos, piscina, estancias de fin de semana, campamentos, ocio fin de semana "La Pandilla, Teatro), Atención psicológica, Servicios para personas con asperger, Centro de Educación Especial "Trébol", Centro de día, Viviendas y Empleo.

SERVICIOS A LA SOCIEDAD: Voluntariado, Sensibilización, Accesibilidad cognitiva, Formación impartida, Cultura y eventos, Edición y venta de libros especializados en autismo.

ADECUACIÓN Y REFORMA DE LOS RECURSOS ESPACIALES DE LA ASOCIACIÓN

El crecimiento de la entidad ha hecho que la localización actual de Autismo Ávila se encuentre dividida en varios espacios, dando así cabida al crecimiento de servicios y a la necesidad de albergar nuevos puestos de trabajo.

Durante el periodo comprendido entre el 2022 y el 2025, la entidad seguirá trabajando para lograr una estructura organizada de sus espacios, permitiendo así mejorar las coordinaciones y actuaciones de la Asociación y la visibilidad de la misma.

Se buscará la adaptación de espacios para lograr dependencias adecuadas y cómodas para el desempeño de las tareas laborales del equipo y la impartición de terapias y servicios.

OBJETIVOS CUANTIFICABLES.

Indicadores de logro:

- Estabilizar despachos de los profesionales y servicios en sedes. Lograr que todo el equipo profesional tenga un despacho asignado para sus días de trabajo y todos los servicios se ofrezcan en espacios invariables.
- Adaptar los recursos espaciales actuales de los que dispone la entidad. Mejorar las condiciones de accesibilidad, privacidad y concentración en los espacios.
- Conseguir financiación para la adecuación del local cedido por el Ayuntamiento de Ávila en la Avenida Derechos Humanos.
- Conseguir financiación para la adecuación del local cedido por el Ayuntamiento de Sotillo de la Adrada en la Calle Isaac Peral de dicha localidad.

**PLAZO
EJECUCIÓN
2022-2026**

MEJORA DE LA EFICIENCIA ENERGÉTICA DE LOS CENTROS Y SEDES DE LA ENTIDAD

Esencial para reducir el consumo de energía y reducir las emisiones, Autismo Ávila mantiene un compromiso con la responsabilidad ambiental, teniendo en cuenta además el ahorro económico que supone a la organización.

La reciente publicación de la norma ISO, aplicable a nuestro sistema de gestión de calidad, enfatiza la importancia de considerar el cambio climático en el análisis del contexto, por lo que además de los beneficios obtenidos, existe una indicación para alinearse con esta directriz desde nuestro sistema de calidad.

OBJETIVOS CUANTIFICABLES.

Indicadores de logro:

- Instalación de paneles solares en las viviendas Gloria Fuertes.
- Instalación de geotermia en las viviendas Gloria Fuertes.
- Establecer una revisión anual en las tarifas de suministros en cada una de las sedes así como las condiciones de aislamiento y la sustitución de elementos de bajo consumo.
- Capacitación del personal y voluntariado en prácticas sostenibles. Hábitos responsables sobre el uso de energía y concienciación.

**PLAZO
EJECUCIÓN
2022-2025**

ASEGURAR LA VIABILIDAD ECONÓMICA DE LOS SERVICIOS OFRECIDOS POR LA ENTIDAD Y LA ESTABILIDAD FINANCIERA DE LA ASOCIACIÓN

Sin una gestión financiera eficiente, el riesgo de interrupción de servicios esenciales aumenta por lo que es importante mantener una economía sólida que asegure la viabilidad económica, teniendo en cuenta las continuas dificultades económicas de las organizaciones del tercer sector.

Existen algunos servicios deficitarios que deben sanearse, para asegurar que todas las actividades ofrecidas sean sostenibles económicamente.

Una estructura económica sostenible permitirá a la Asociación mantener los objetivos de innovación, crecimiento y respuesta eficaz y de calidad a las necesidades de los socios.

OBJETIVOS CUANTIFICABLES.

Indicadores de logro:

- Establecer un análisis de costes y un sistema de contabilidad analítica que permita estudiar la situación financiera de la Asociación.
- Establecer un Plan de Fundraising y Captación de Fondos, para lograr nuevos donantes y empresas colaboradoras. Diversificar las fuentes de ingreso y alianzas con el sector privado.
- Ajustar la dimensión y estructura de la entidad, garantizando que la cobertura de costes directos e indirectos está cubierta por el coste de los servicios y la financiación pública que recibe la entidad.
- Lograr nuevos usuarios en los servicios de Centro de Día, Viviendas, “Vida Independiente” y “Entre amigos”.
- Establecer una estrategia de ahorro que permita crear un colchón financiero de, al menos, el valor de dos pagos completos de nóminas mensuales.

**PLAZO
EJECUCIÓN
2024-2026**

DIGITALIZACIÓN DE LA ENTIDAD

Los procesos y procedimientos de Autismo Ávila deben dirigirse hacia una implantación de tecnología digital que facilite y automatice la estructura, organización y gestión de la entidad.

En esto, es necesario el equipamiento material necesario para que el conjunto de recursos humanos de la Asociación cuente con dispositivos y tecnología que les permita desarrollar adecuadamente su trabajo.

OBJETIVOS CUANTIFICABLES.

Indicadores de logro:

- Entregar equipo informático a cada coordinador de servicio.
- Implantación y utilización de CRM.
- Capacitación del personal.
- Automatización de procesos administrativos (acogida, facturación e intervención).

**PLAZO
EJECUCIÓN
2022-2025**



LOGRAR MAYOR PARTICIPACIÓN DE LAS FAMILIAS SOCIAS EN LA COHESIÓN ASOCIATIVA DE LA ENTIDAD Y EN LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO DE LA ASOCIACIÓN

Existe una escasa participación de las familias socias en las decisiones de la entidad, así como un bajo sentimiento de formar parte de la Asociación, debido al crecimiento.

En muchas ocasiones, las nuevas incorporaciones de socios demandan servicios sin sentir el enriquecimiento que supone el carácter asociativo de la entidad.

Teniendo en cuenta este valor para la Asociación, se considera necesario alcanzar una mayor implicación en este sentido, además de tener en cuenta nuevas demandas que surgen desde la diversidad de socios que componen Autismo Ávila.

OBJETIVOS CUANTIFICABLES.

Indicadores de logro:

- Conseguir dos nuevas incorporaciones en la Junta Directiva Autismo Ávila.
- Lograr un 90% de participación en las Juntas Directivas.
- Lograr un 20% de participación en las Asambleas de Autismo Ávila.
- Aumentar la participación en las escuelas de familias.
- Aumentar la participación en los encuentros y las actividades organizadas en beneficio del carácter asociativo de la entidad.

**PLAZO
EJECUCIÓN
2024-2025**



MEJORAR LA FORMACIÓN Y LA PARTICIPACIÓN EN FOROS DE ENRIQUECIMIENTO Y CAPACITACIÓN, ASI COMO LA COHESIÓN ASOCIATIVA RESPECTO AL ÁMBITO AUTONÓMICO Y NACIONAL

La formación es uno de los aspectos que desde Autismo Ávila siempre ha resultado pilar fundamental de la entidad, para garantizar una atención de calidad y basada en enfoques actualizados.

Dado el constante avance en investigación y metodologías de intervención, es imprescindible que los profesionales adquieran y actualicen sus conocimientos, para mejorar su labor y adaptarse a las necesidades de las personas con TEA y sus familias, aplicando estrategias basadas en la evidencia y asegurando así una intervención mas efectiva y alineada con las mejores prácticas en el sector.

Además, la cohesión asociativa con entidades similares facilita el cambio de experiencias, la creación de redes de apoyo y la participación en foros especializados, promoviendo la unificación de criterios de actuación y optimizando recursos disponibles, fortaleciendo también el impacto y la sostenibilidad de la entidad dentro del ecosistema del tercer sector.

OBJETIVOS CUANTIFICABLES.

Indicadores de logro:

- Formación anual para el equipo técnico.
- Aumentar la participación en convocatorias autonómicas y promover su convocatoria.
- Promover actividades de fortalecimiento e integración en el equipo.
- Establecer un sistema de reconocimiento y motivación.

**PLAZO
EJECUCIÓN
2025-2026**

CREAR EL PLAN DE IGUALDAD DE AUTISMO ÁVILA

El plan de igualdad en las entidades responde a las medidas adoptadas para igualar las oportunidades entre mujeres y hombres en la empresa. Su objetivo es eliminar la discriminación por razón de sexo y son de obligado cumplimiento al superar los 50 trabajadores.

Además de esto, disponer de un Plan de Igualdad puntúa y valora en convocatorias de subvenciones.

OBJETIVOS CUANTIFICABLES.

Indicadores de logro:

**PLAZO
EJECUCIÓN
2024-2025**

- Asignar a una compañera responsable de la elaboración del Plan de Igualdad.
- Constitución de la Comisión de Igualdad.
- Realización del diagnóstico de igualdad de Autismo Ávila.
- Diseño del Plan de Igualdad.

MEJORAR EL PROGRAMA DE OCIO Y CUIDAR E INCENTIVAR EL VOLUNTARIADO

El voluntariado en nuestra entidad representa una fuente de apoyo en la ejecución de actividades, así como un compromiso social con el Autismo. Aportan su tiempo, habilidades y esfuerzo de manera altruista y enriquecen así el impacto de la entidad. Para que su labor sea sostenible y efectiva, es esencial cuidar de su bienestar, garantizando su formación y motivación y fomentando su sentido de pertenencia, para que se conviertan en perfiles embajadores de la causa y atraigan a más personas dispuestas a colaborar.

OBJETIVOS CUANTIFICABLES.

Indicadores de logro:

- Estudiar la retención del voluntariado y cuales son aquellas actividades en las que más compromiso mantienen.
- Lograr 4 nuevos voluntarios incorporados.
- Elaborar una estrategia de fidelización del voluntariado.
- Aplicar encuestas/encuentros/reuniones para conocer el índice de satisfacción del voluntariado.

**PLAZO
EJECUCIÓN
2025-2027**



Autismo Ávila

Federación Autismo Castilla y León